

Charakterystyka pochodnych instrumentów finansowych została zaprezentowana w nocie 7.22. Cele oraz zasady zarządzania ryzykiem finansowym opisano w nocie 27. Klasyfikacja pochodnych instrumentów finansowych według poziomów hierarchii wartości godziwej została przedstawiona w nocie 23.1.

Analiza wrażliwości pochodnych instrumentów finansowych na ryzyko rynkowe związane ze zmianami cen surowców i produktów naftowych została przedstawiona w nocie 27.1.1

Analiza wrażliwości pochodnych instrumentów finansowych na ryzyko rynkowe związane ze zmianami kursów walut została przedstawiona w nocie 27.3.1

Analiza wrażliwości pochodnych instrumentów finansowych na ryzyko rynkowe związane ze zmianami stóp procentowych została przedstawiona w nocie 27.4.1.

Analiza kontraktowych terminów zapadalności pochodnych instrumentów finansowych została przedstawiona w nocie 27.5.

Maksymalna ekspozycja na ryzyko kredytowe pochodnych instrumentów finansowych (aktywa finansowe) została przedstawiona w nocie 27.6.

### 23.1 Hierarchia wartości godziwej

	31 grudnia 2018	31 grudnia 2017
	Poziom 2	
<b>Aktywa finansowe</b>		
Swap towarowy	13,8	34,7
Forwardy i spoty walutowe	-	13,1
Swap procentowy (IRS)	7,8	9,3
Swap walutowy	2,8	107,4
<b>Razem</b>	<b>24,4</b>	<b>164,5</b>
<b>Zobowiązania finansowe</b>		
Swap towarowy	21,6	3,8
Forwardy i spoty walutowe	21,8	9,5
Swap procentowy (IRS)	7,1	27,8
Swap walutowy	3,8	38,3
<b>Razem</b>	<b>54,3</b>	<b>79,4</b>

### 24. Świadczenia pracownicze

	Nota	31 grudnia 2018	31 grudnia 2017
<b>Długoterminowe zobowiązania</b>	<b>24.1</b>	<b>170,4</b>	<b>169,3</b>
Świadczenia po okresie zatrudnienia	24.1	40,9	41,8
Nagrody jubileuszowe i pozostałe świadczenia	24.1	129,5	127,5
<b>Krótkoterminowe zobowiązania</b>		<b>156,2</b>	<b>145,3</b>
Świadczenia po okresie zatrudnienia	24.1	7,4	8,2
Nagrody jubileuszowe i pozostałe świadczenia	24.1	13,4	13,0
Zobowiązania z tytułu premii, nagród i niewykorzystanych urlopów		100,9	93,5
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń		34,5	30,6
<b>Razem</b>		<b>326,6</b>	<b>314,6</b>

#### 24.1 Zobowiązania z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia

Grupa wypłaca pracownikom przechodzącym na emerytury kwoty świadczeń po okresie zatrudnienia zgodnie z zakładowymi systemami wynagradzania. Nagrody jubileuszowe są wypłacane pracownikom po przepracowaniu określonej liczby lat. W związku z tym Grupa na podstawie wyceny dokonanej przez profesjonalne firmy aktuarialne lub na podstawie własnych szacunków ujmuje zobowiązania z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia na poziomie wartości bieżących. Kwotę tych zobowiązań oraz uzgodnienie przedstawiające zmiany stanu w ciągu okresu sprawozdawczego przedstawiono w poniższej tabeli:

	Nota	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Nagrody jubileuszowe i pozostałe świadczenia	Razem
<b>1 stycznia 2018</b>		<b>46,4</b>	<b>140,5</b>	<b>186,9</b>
Koszty bieżącego zatrudnienia	24.2	2,7	10,7	13,4
Koszty dyskonta	24.2; 9.6	1,3	4,1	5,4
Koszty przeszłego zatrudnienia	24.2	1,6	0,1	1,7
Wyplacone świadczenia		(4,3)	(12,8)	(17,1)
(Zyski)/Straty aktuarialne wykazane w wyniku	24.2	-	0,3	0,3
(Zyski)/Straty aktuarialne wykazane w innych całkowitych dochodach	24.2	(0,2)	-	(0,2)
<b>31 grudnia 2018</b>		<b>47,5</b>	<b>142,9</b>	<b>190,4</b>
w tym:				
część długoterminowa		40,4	129,5	169,9
część krótkoterminowa		7,1	13,4	20,5
Zobowiązania z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia w spółkach zagranicznych <sup>(1)</sup>		0,8	-	0,8
<b>31 grudnia 2018</b>		<b>48,3</b>	<b>142,9</b>	<b>191,2</b>
w tym:				
część długoterminowa		40,9	129,5	170,4
część krótkoterminowa		7,4	13,4	20,8

Nota	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Nagrody jubileuszowe i pozostałe świadczenia	Razem
<b>1 stycznia 2017</b>	<b>45,3</b>	<b>142,5</b>	<b>187,8</b>
Koszty bieżącego zatrudnienia	2,6	10,8	13,4
Koszty dyskonta	24.2; 9.6	1,3	4,5
Wyplacone świadczenia	(2,5)	(13,1)	(15,6)
(Zyski)/Straty aktuarialne wykazane w wyniku	24.2	-	(4,2)
(Zyski)/Straty aktuarialne wykazane w innych całkowitych dochodach	24.2	(0,3)	-
<b>31 grudnia 2017</b>	<b>46,4</b>	<b>140,5</b>	<b>186,9</b>
w tym:			
część długoterminowa	38,5	127,5	166,0
część krótkoterminowa	7,9	13,0	20,9
Zobowiązania z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia w spółkach zagranicznych <sup>(1)</sup>	3,6	-	3,6
<b>31 grudnia 2017</b>	<b>50,0</b>	<b>140,5</b>	<b>190,5</b>
w tym:			
część długoterminowa	41,8	127,5	169,3
część krótkoterminowa	8,2	13,0	21,2

<sup>(1)</sup> Ze względu na odmienny charakter programów emerytalnych w należących do Grupy spółkach zagranicznych: LOTOS Exploration and Production Norge AS oraz spółkach z GK AB LOTOS Geonafte, a także z uwagi na ich nieistotny wpływ na sumę zobowiązań z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia, zobowiązania tych spółek zostały zaprezentowane odrębnie w pozycji Zobowiązania z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia w spółkach zagranicznych.

#### 24.2 Łączna kwota kosztów ujętych w wyniku finansowym z tytułu przyszłych wypłat świadczeń pracowniczych

Nota	2018	2017
<b>Pozycje ujęte w wyniku:</b>	<b>20,8</b>	<b>15,1</b>
Koszty nagród jubileuszowych, świadczeń emerytalnych i innych świadczeń po okresie zatrudnienia:	9.2	15,4
- koszty bieżącego zatrudnienia	24.1	13,4
- koszty przeszłego zatrudnienia	24.1	1,7
- efekt spółek zagranicznych	-	0,1
- (zyski)/straty aktuarialne	24.1	0,3
Koszty dyskonta	24.1; 9.6	5,4
<b>Pozycje ujęte w innych całkowitych dochodach:</b>	<b>(0,4)</b>	<b>1,5</b>
(Zyski)/Straty aktuarialne	24.1	(0,2)
Efekt spółek zagranicznych	-	(0,2)
<b>Całkowite dochody ogółem</b>	<b>20,4</b>	<b>16,6</b>

#### 24.3 Założenia aktuarialne

Główne założenia przyjęte przez aktuarium	31 grudnia 2018	31 grudnia 2017
Stopa dyskontowa (%)	3,00%	3,30%
Przewidywany wskaźnik inflacji (%)	2,50%	2,50%
Wskaźnik rotacji pracowników (%)	3,30%	2,41%
Przewidywana stopa wzrostu wynagrodzeń w kolejnym roku (%)	1,30% + 150 zł	0,00%
Przewidywana stopa wzrostu wynagrodzeń w latach następnych (%)	2,50%	2,50%

- Prawdopodobieństwo odejść pracowników przyjęto na podstawie danych historycznych dotyczących rotacji zatrudnienia w Grupie oraz danych statystycznych dotyczących rynku pracy w Polsce. Wskaźniki rotacji przyjęte przez aktuarium zostały ustalone w podziale 5 kategorii wiekowych w przedziałach dziesięcioletnich. Obecnie, wskaźnik rotacji pracowników jest prezentowany w wartości uśrednionej.
- Umieralność i prawdopodobieństwo dożycia przyjęto zgodnie z Tablicami Trwania Życia 2016, publikowanymi przez Główny Urząd Statystyczny, przyjmując, że populacja zatrudnionych w Spółce odpowiada średniej dla Polski pod względem umieralności (31 grudnia 2017: Tablicami Trwania Życia 2016).
- Przyjęto normalny tryb przechodzenia pracowników na emeryturę według szczegółowych zasad zawartych w ustawie emerytalnej, z wyjątkiem tych zatrudnionych, którzy wg informacji dostarczonych przez spółkę spełniają warunki wymagane do przejścia na wcześniejszą emeryturę. Do dyskontowania przyszłych wypłat świadczeń przyjęto stopę dyskontową w wysokości 3,0%, tj. zgodnie z założeniem zdefiniowanym na poziomie korporacyjnym (31 grudnia 2017: 3,3%, tj. zgodnie z założeniem zdefiniowanym na poziomie korporacyjnym).

#### 24.4 Świadczenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy

Koszty świadczeń z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji w 2018 roku wynosiły łącznie 8,1 mln zł (w 2017 roku: 8,5 mln zł).

Wartość rezerw na koszty świadczeń z tytułu rozwiązania stosunku pracy w 2018 roku wynosiła łącznie 0,2 mln zł (w 2017 roku: 0,4 mln zł).

#### 24.5 Analiza wrażliwości

Poniższa tabela przedstawia wyniki kalkulacji przy zmienionych podstawowych założeniach aktuarialnych: stopy wzrostu wynagrodzeń oraz stopy dyskonta finansowego:

##### Saldo początkowe zobowiązania

Stopa wzrostu wynagrodzeń	Stopa dyskonta finansowego	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalno - rentowe	Odprawy pośmiertne	Fundusz socjalny	Razem <sup>(1)</sup>
bazowa	bazowa	127,2	42,1	11,5	9,6	190,4
bazowa + 1%	bazowa	136,3	45,9	12,3	11,2	205,7
bazowa - 1%	bazowa	117,8	38,4	10,6	8,3	175,1
bazowa	bazowa + 0,5%	122,2	40,1	11,0	9,0	182,3
bazowa	bazowa - 0,5%	131,1	43,8	11,8	10,3	197,0

<sup>(1)</sup> Ze względu na odmienny charakter programów emerytalnych w należących do Grupy spółkach zagranicznych: LOTOS Exploration and Production Norge AS oraz spółkach z GK AB LOTOS Geonafta, a także z uwagi na ich nieistotny wpływ na sumę zobowiązań z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia, zobowiązania tych spółek nie zostały uwzględnione w powyższej analizie.

Poniższe tabele przedstawiają wyniki kalkulacji przy zmienionych podstawowych założeniach aktuarialnych: stopy wzrostu wynagrodzeń i składek na opiekę medyczną oraz stopy dyskonta finansowego:

##### Prognozowane na rok 2019 koszty bieżącego zatrudnienia

Stopa wzrostu wynagrodzeń	Stopa dyskonta finansowego	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalno - rentowe	Odprawy pośmiertne	Fundusz socjalny	Razem <sup>(1)</sup>
bazowa	bazowa	10,5	2,5	1,0	0,5	14,5
bazowa + 1%	bazowa	11,5	2,9	1,1	0,7	16,2
bazowa - 1%	bazowa	9,6	2,2	0,9	0,4	13,1
bazowa	bazowa + 0,5%	10,1	2,4	0,9	0,5	13,9
bazowa	bazowa - 0,5%	10,9	2,7	1,0	0,6	15,2

##### Prognozowane na rok 2019 koszty dyskonta

Stopa wzrostu wynagrodzeń	Stopa dyskonta finansowego	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalno - rentowe	Odprawy pośmiertne	Fundusz socjalny	Razem <sup>(1)</sup>
bazowa	bazowa	3,4	1,0	0,3	0,3	5,0
bazowa + 1%	bazowa	3,7	1,2	0,3	0,3	5,5
bazowa - 1%	bazowa	3,2	0,9	0,3	0,2	4,6
bazowa	bazowa + 0,5%	3,8	1,2	0,3	0,3	5,6
bazowa	bazowa - 0,5%	3,0	0,9	0,3	0,3	4,5

##### Łącznie prognozowane na rok 2019 koszty bieżącego zatrudnienia i koszty dyskonta

Stopa wzrostu wynagrodzeń	Stopa dyskonta finansowego	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalno - rentowe	Odprawy pośmiertne	Fundusz socjalny	Razem <sup>(1)</sup>
bazowa	bazowa	13,9	3,5	1,3	0,8	19,5
bazowa + 1%	bazowa	15,2	4,1	1,4	1,0	21,7
bazowa - 1%	bazowa	12,8	3,1	1,2	0,6	17,7
bazowa	bazowa + 0,5%	13,9	3,6	1,2	0,8	19,5
bazowa	bazowa - 0,5%	13,9	3,6	1,3	0,9	19,7

<sup>(1)</sup> Ze względu na odmienny charakter programów emerytalnych w należących do Grupy spółkach zagranicznych: LOTOS Exploration and Production Norge AS oraz spółkach z GK AB LOTOS Geonafta, a także z uwagi na ich nieistotny wpływ na sumę zobowiązań z tytułu nagród jubileuszowych oraz świadczeń po okresie zatrudnienia, zobowiązania tych spółek nie zostały uwzględnione w powyższej analizie.