



Grupa Kapitałowa LOTOS
Zintegrowany Raport Roczny 2018

05. **ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ**

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju

Zrównoważony rozwój jest dla nas integralną częścią działalności. Jesteśmy świadomi naszego wpływu na otoczenie i środowisko, dlatego będąc firmą społecznie odpowiedzialną, kierujemy się w prowadzonych działaniach zasadami etycznymi.

Bardzo istotne jest dla nas przestrzeganie międzynarodowych norm, takich jak ISO26000, w zakresie ładu organizacyjnego, praw człowieka, praktyk z zakresu pracy, środowiska, uczciwych praktyk operacyjnych, zagadnień konsumenckich, zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej.

FILARY NASZEGO STRATEGICZNEGO PODEJŚCIA DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Tworzenie wartości dla otoczenia społecznego



ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO NATURALNE

Tworzenie wartości dla środowiska naturalnego



ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESOWA

Tworzenie wartości ekonomicznych

W 2018 roku Grupa Kapitałowa LOTOS działała zgodnie z wyzwaniem, zdefiniowanym przez 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju do 2030 roku (Sustainable Development Goals, SDGs) oraz Wizję Zrównoważonego Rozwoju dla Polskiego Biznesu do 2050 roku, oraz 10 zasadami Global Compact.

ZGODNIE Z WIZJĄ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA POLSKIEGO BIZNESU DO 2050 R. ZOBOWIĄZALIŚMY SIĘ DO TEGO, ABY:

- nasze działania opierać na szerokiej współpracy, innowacyjnym myśleniu oraz edukacji zarówno własnych pracowników, jak i społeczeństwa;
- prowadzić działalność biznesową w oparciu o zaufanie i dialog;
- podejmować współpracę z ośrodkami akademickimi i szkołami w zakresie edukacji przyszłych pracowników;
- stwarzać pracownikom warunki i możliwości rozwoju;
- promować i wspierać wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych;
- tworzyć infrastrukturę i prowadzić inwestycje w oparciu o dialog oraz w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju;
- podejmować działania na rzecz zmniejszenia naszego negatywnego wpływu na środowisko;
- wprowadzać rozwiązania pozwalające na zmniejszenie zużycia energii, zarówno w zakresie wdrażania nowych rozwiązań technologicznych, optymalizacji procesów, jak i edukacji;
- prowadzić dialog z rządem i dzielić się swoimi doświadczeniami w kwestiach istotnych dla przedsiębiorców i gospodarki;
- podnosić poziom etyki w biznesie, w tym w relacjach z wszystkimi grupami interesariuszy.

Więcej informacji nt. naszego strategicznego podejścia do kwestii odpowiedzialności społecznej i środowiskowej:



Strategia CSR Grupy Kapitałowej LOTOS

Wartości społecznej odpowiedzialności biznesu

Nasza odpowiedzialność wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego przejawia się prowadzeniem działalności produkcyjnej w sposób niedopuszczający do degradacji kapitału przyrodniczego i społecznego. Jako Grupa Kapitałowa LOTOS poczuwamy się do odpowiedzialności za swoje produkty wobec państwa, rynku, partnerów, klientów i pracowników.

Prowadzimy biznes w sposób etyczny, przestrzegając norm we wszystkich obszarach działalności. Firma przyjęła system wartości, który u swoich podstaw ma szacunek do potrzeb społeczeństwa oraz środowiska naturalnego.

CZTERY NACZELNE WARTOŚCI SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ LOTOS



CZYSTOŚĆ

Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów środowiskowych i ekologicznych oraz deklarujemy etyczną i uczciwą konkurencję, a także przeciwdziałamy naruszaniu praw człowieka



OTWARTOŚĆ

Jesteśmy otwarci na zmiany, potrzeby świata i oczekiwania ludzi



INNOWACYJNOŚĆ

Podchodzimy nowatorsko do rozwiązywania problemów społecznych i środowiskowych, działając zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, uzyskujemy korzyści biznesowe oraz przewagę konkurencyjną na rynku



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

To podstawa naszego podejścia wobec przyszłości ludzi, środowiska naturalnego, kraju i bezpieczeństwa jego pozycji w świecie

Pracownicy

Podejście zarządcze

Pracownicy są filarem naszej organizacji. Działamy z przekonaniem, że wysoko wykwalifikowana, zmotywowana i zaangażowana kadra pracownicza jest wartością dla całej Grupy Kapitałowej, podnoszącą jej efektywność i zapewniającą przewagę konkurencyjną na rynku. Aby pozyskać z rynku najlepszych kandydatów i zadbać o zatrudnionych pracowników, powstała nasza polityka kadrowa, regulująca zagadnienia procesów rekrutacji i zarządzania pracownikami.

Nowo zatrudnione osoby w LOTOS są objęte programem adaptacyjnym **„Wsparcie na starcie”**, pomagającym im poznać wartości oraz kulturę organizacyjną firmy pod opieką doświadczonego kolegi – ułatwia to odnalezienie się w nowym środowisku zawodowym, a także integrację z zespołem oraz obniża stres związany z podjęciem nowej pracy.

Pracownicy Grupy Kapitałowej LOTOS mają dostęp do szerokiego zakresu usług medycznych, firma dba o ich zdrowie oraz bezpieczne i ergonomiczne warunki podczas codziennej realizacji zadań.

Wysokie standardy mają również ogromne znaczenie na etapie rekrutacji – dzięki przejrzystym zasadom pozyskujemy z rynku najlepszych kandydatów (Grupa Kapitałowa LOTOS jest członkiem Koalicji na rzecz Przyjaznej Rekrutacji).

Łatwość dostępu do szkoleń i awansów, możliwość godzenia obowiązków służbowych z życiem prywatnym i rodzinnym (potwierdzenie certyfikatem PSZK – HR Najwyższej Jakości), a także wewnętrzne standardy ochrony przed mobbingiem i dyskryminacją zwiększają lojalność względem firmy, zmniejszają rotację i minimalizują ryzyko utraty wartościowych pracowników.

Od lat budujemy kulturę organizacyjną promującą innowacyjność. Do pracowników skierowany jest **Program Wspierania Innowacyjności „LOTOS Inspiruje”**, w ramach którego odbywa się konkurs **„Od pomysłu do realizacji”**, który umożliwia wszystkim dzielenie się innowacyjnymi pomysłami na usprawnianie pracy. Program ma na celu rozwój produktów i usług, a także odkrywanie nowych modeli biznesowych i organizacyjnych.

97% pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS jest objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.



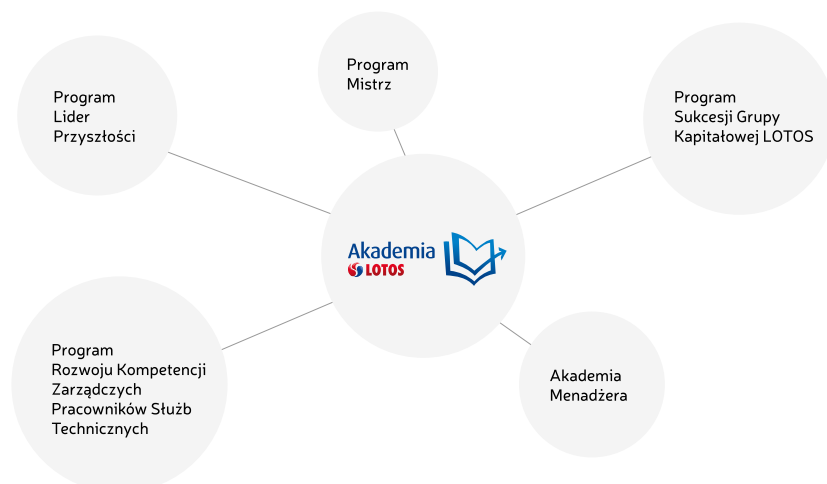
Sprawdź nasze wskaźniki: Liczba pracowników wg płci, funkcji, rodzaju umowy i regionu

Szkolenia i edukacja

Nasza polityka szkoleniowa zapewnia każdemu pracownikowi możliwość podwyższania swoich kompetencji oraz wzmocnienia silnych stron. Pomaga nam w odkrywaniu talentów w organizacji i wspieraniu naszych ekspertów. Dobrze dobrane szkolenia wpływają na wzrost poziomu satysfakcji i zaangażowania pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS.

Aby najlepiej dobrać tematykę szkoleń do potrzeb naszych pracowników, przeprowadzamy badania ich satysfakcji. Uwzględniamy również plany rozwojowe konkretnych osób, komórek organizacyjnych oraz potrzeby rozwojowe firmy. Osiągnięcia naszych pracowników są podsumowywane i omawiane za pomocą Systemu Okresowej Oceny Pracowników (SOOP).

Od 2004 roku w Grupie Kapitałowej LOTOS działa program szkoleniowo-rozwojowy Akademia LOTOS.

AKADEMIA LOTOS INICJUJE I REALIZUJE PROGRAMY TALENTOWE, DEDYKOWANE RÓŻNYM GRUPOM PRACOWNIKÓW, M.IN.:


Sprawdź nasze wskaźniki: Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika

Zarządzanie różnorodnością

W Grupie Kapitałowej LOTOS cenimy różnorodność – jest ona integralną częścią zarówno naszych działań biznesowych, jak i polityki zatrudniania oraz awansowania pracowników. Kładziemy szczególny nacisk na równe traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia itp. Dzięki stosowaniu polityki różnorodności możemy maksymalnie rozwijać potencjał naszych pracowników oraz czerpać z ich doświadczenia i umiejętności.

Doceniamy związane z wiekiem doświadczenie zatrudnionych, pracownicy 50+ wspierają nowych pracowników w procesach adaptacyjnych (w czasie shadowingów i spotkań mentorskich), relacja ta wiele uczy i przynosi korzyści obu stronom.



Sprawdź nasze wskaźniki: Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

Rola BHP

Bezpieczeństwo naszych pracowników jest dla nas sprawą kluczową, dlatego wszyscy oni w Grupie Kapitałowej LOTOS systematycznie biorą udział w szkoleniach i akcjach edukacyjnych przedstawiających potencjalne zagrożenia w miejscu pracy.

DO NAJWAŻNIEJSZYCH Z NICH MOŻNA ZALICZYĆ M.IN.:

- ✔ zajęcia z radzenia sobie z sytuacjami stresogennymi,
- ✔ akcje w kierunku:
 - ✔ zdrowego odżywiania się,
 - ✔ rzucenia palenia,
 - ✔ bezpieczeństwa przy ręcznym przenoszeniu ciężarów,
 - ✔ aktywności i ćwiczeń fizycznych, ergonomii w biurze,
 - ✔ organizacji prac na stanowisku pracy,
 - ✔ bezpiecznego użytkowania chemikaliów,
 - ✔ ochrony pracowników przed hałasem.

Bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia naszych pracowników stawiamy na pierwszym miejscu. Kierujemy się zasadą, że: żadna praca nie jest na tyle ważna i pilna, aby nie można jej było wykonać bezpiecznie. Staramy się utrzymywać wysoki poziom bezpieczeństwa, minimalizować występujące zagrożenia oraz podnosić świadomość pracowników w obszarze kultury bezpiecznej pracy.

W celu poprawy bezpieczeństwa pracy pracowników w Grupie Kapitałowej LOTOS powstał zbiór złotych zasad opierających się na obowiązujących przepisach prawa oraz uregulowaniach wewnętrznych. Zasady te ustalono po analizie zagrożeń oraz sytuacji niebezpiecznych z ostatniej dekady. Mają one na celu zmniejszenie ryzyka wystąpienia wypadków oraz sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników oraz budowę wysokiego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy i kształtowanie właściwej postawy zatrudnionych.

W czerwcu 2018 roku przeprowadzono kampanię informacyjną kierowaną do pracowników korzystających z wewnętrznego portalu intranetowego. Za pośrednictwem krótkich filmików wyjaśniano założenia wszystkich Złotych Zasad.

ZŁOTE ZASADY BEZPIECZEŃSTWA PRACY PRACOWNIKA GRUPY KAPITAŁOWEJ LOTOS











Aby w sposób bardziej przystępny przybliżyć tematykę bezpieczeństwa w miejscu pracy, co roku w naszej rafinerii w Gdańsku organizowany jest „Dzień BHP”. Odbyło się już 9 edycji, podczas których pracownicy mieli możliwość skorzystać z bezpłatnych badań i konsultacji lekarskich, warsztatów o ochronie zdrowia, a także wziąć udział w konkursach z zakresu BHP. Podczas ubiegłorocznej edycji pracownicy wzięli udział w I Biegu po Rafinerii.

W 2018 roku nasi pracownicy wzięli również udział w 100-dniowym programie rywalizacji Global Challenge, którego celem było budowanie dobrych nawyków w zakresie aktywności fizycznej i zdrowego odżywiania się. Był to również doskonały sposób na wzmacnianie relacji w zespole. W programie wzięło udział 273 uczestników, którzy utworzyli 39 zespołów i wszyscy razem pokonali dystans prawie 290 tys. km.

Przez cały zeszły rok prowadziliśmy szereg dodatkowych inicjatyw, mających na celu poprawę bezpieczeństwa pracy oraz edukację w tym zakresie naszej kadry pracowniczej.

DO NAJWAŻNIEJSZYCH Z NICH NALEŻAŁY:

-  przeglądy BHP prowadzone przez kierownictwo;
-  testy nowej odzieży ochronnej z materiałów zapewniających większy komfort niż odzież obecnie stosowana (elastyczność, właściwości termiczne w okresie letnim, krój). Wyniki testów posłużą do przeanalizowania tematu co do zasadności zamiany odzieży na nową, bardziej komfortową i o podwyższonych parametrach ochronnych;
-  szkolenia BHP dla wykonawców w e-learningu, opracowane w 5 językach;
-  zakup trenera pożarowego do ćwiczeń praktycznych z zakresu użycia gaśnic i gaszenia pożaru;
-  zakup manekinów do pozoracji osób poszkodowanych do celów edukacyjnych;
-  zakup nowego obuwia ochronnego dla pracowników (udoskonalone m.in. o wkładkę antyprzebiciową, podeszwy antypoślizgowe oraz lżejsze podnoski);
-  „Minuta dla bezpieczeństwa” – inicjatywa polegająca na rozpoczynaniu różnego rodzaju spotkań/szkoleń/odpraw od omówienia przez organizatora danego spotkania, tematu związanego z BHP.








 **Sprawdź nasze wskaźniki BHP:** Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów

Wolontariat pracowniczy



W Grupie Kapitałowej LOTOS mamy wielu zaangażowanych społecznie pracowników. To dla nich powstał program Wolontariatu Pracowniczego, w którym mogą ubiegać się o dofinansowanie swoich projektów. W 2018 roku minigranty od Fundacji LOTOS otrzymało 12 projektów, a pomoc niesiona przez naszych pracowników trafiła do **1283** osób. Był to już drugi konkurs zorganizowany w ramach Programu Wolontariatu Pracowniczego w naszej Grupie.

Zrealizowane projekty były bardzo zróżnicowane. Nasi pracownicy zaangażowali się w pracę na rzecz pacjentów hospicjum, osób z niepełnosprawnościami, dzieci oraz społeczności lokalnych.

ADRESATAMI NAJWIĘKSZEJ ILOŚCI PROJEKTÓW NASZYCH PRACOWNIKÓW BYŁY DZIECI:

-  **„Dynamiczni Rodzice”** – odnowienie placu zabaw,
-  **„Rodzice Przedszkolaków”** – warsztaty z tajników programowania,
-  **„LOTOS dla Straszyna”** – stworzenie miejsca relaksu w szkołach i stref z grami korytarzowymi, mających uatrakcyjnić przerwy lekcyjne,
-  **„Gramy razem”** – treningi piłki nożnej dla dzieci z okolic Ostaszewa,
-  **„Tleniak”** – zajęcia edukacyjne dla dzieci i młodzieży o bezpiecznym używaniu broni palnej oraz zagrożeniach z nią związanych,
-  **„Dzieci ze Stogów”** – wycieczki dla młodzieży do miejsc pamięci narodowej,
-  **„Radość pomagania”** – obchody Dnia Dziecka dla maluchów z Przejazdowa.

WŚRÓD DZIAŁAŃ KIEROWANYCH DO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ ZNALAZŁY SIĘ:

-  **„Mimo wszystko”**, projekt zagospodarowania przestrzeni przy Fundacji Mimo wszystko i stworzenie ogrodu dla osób z niepełnosprawnością.
-  **„Łódź Ratunkowa”** – jednodniowa wycieczka na Hel i do Władysławowa dla uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 2 i jednocześnie członków stowarzyszenia Łódź Ratunkowa. Zdjęcia z wyprawy trafiły na szkolną wystawę z okazji roku poświęconego 100. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości.

Wsparliśmy również projekt łączyący pokolenia, **„#włącz patriotyzm dla Niepodległej”**, którego najmłodszy uczestnik miał 5 lat, a najstarszy 95, co łącznie dało jubileuszową cyfrę – 100. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości, która przypadała na rok 2018.

Pracownicy Grupy Kapitałowej LOTOS mają także możliwość uczestniczenia w programach i imprezach sportowo-rekreacyjnych, odbywających się w ramach **Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej LOTOS**, w zakresie którego działają sekcje sportowe, takie jak **LOTOS Running Team**, który łączy promocję kultury fizycznej z ideą wolontariatu pracowniczego – nasi biegacze angażują się w biegi charytatywne.

W 2018 roku w wolontariacie pracowniczym wzięto udział **62 pracowników** Grupy Kapitałowej LOTOS, przepracowując łącznie **331 godzin**.

Środowisko

Zakres wpływu działalności LOTOS na środowisko

Skala działalności Grupy Kapitałowej LOTOS wiąże się z dużą odpowiedzialnością za wpływ na środowisko oraz społeczność lokalne sąsiadujące z naszą rafinerią i zakładami pracy. Aby prawidłowo zarządzać oraz uniknąć potencjalnych ryzyk, powstały zasady „ekoodpowiedzialności”, którymi kierujemy się w codziennej działalności.

ZASADY „EKOODPOWIEDZIALNOŚCI”

- Po pierwsze, minimalizujemy wpływ naszej spółki na środowisko. Oprócz przestrzegania przepisów prawa, staramy się również wychodzić krok naprzód w zarządzaniu ochroną środowiska.
- Po drugie, nasze podejście do ochrony środowiska naturalnego rozszerzamy o naszych kontrahentów oraz partnerów. Bierzemy odpowiedzialność za wpływ na środowisko, jaki wywierają firmy z nami współpracujące. Naszymi partnerami są tylko te podmioty, które posiadają zezwolenia z zakresu ochrony środowiska, działają zgodnie z wymogami prawa w zakresie gospodarki odpadami oraz przechowywania substancji niebezpiecznych.
- Po trzecie, dbamy o przestrzeganie wymogów ochrony środowiska na każdym kroku. Zaczynając od codziennego prowadzenia instalacji produkcyjnych, przez stosowanie najkorzystniejszych dla środowiska rozwiązań technicznych, po racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych. Zapobiegamy powstaniu zanieczyszczeń już na etapie zakładu, przestrzegając wyśrubowanych norm środowiskowych.

Równie ważnym aspektem jest dla nas podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników. Za pośrednictwem komunikacji wewnętrznej i szkoleń przybliżamy problematykę ochrony środowiska oraz jej istotność w kontekście działalności lokalnej i globalnej Grupy Kapitałowej LOTOS.



Więcej na temat naszego podejścia do środowiska

Nasza strategia wobec zmian klimatu

Grupa Kapitałowa LOTOS rozwija się w sposób dynamiczny, poszukując nowych, bardziej ekologicznych rozwiązań energetycznych, nad którymi prowadzimy badania.

Stawiamy na gaz ziemny, który ze względu na swoją niskoemisyjność jest szeroko wykorzystywany w zakładach Grupy Kapitałowej LOTOS. Zastąpiliśmy nim oleje opałowe w elektrociepłowni – stał się głównym surowcem energetycznym w procesie produkcji pary. Jest również głównym składnikiem gazu opałowego w naszej rafinerii.

Stosujemy go także jako surowiec do produkcji wodoru (wcześniej do produkcji wodoru używaliśmy bardziej emisyjnych LPG i benzyny surowej). Dzięki tym zmianom możemy utrzymywać emisję dwutlenku węgla na stałym, niskim poziomie.

Obszary zarządzania ochroną środowiska

Zrównoważony rozwój wpisuje się w strategię Grupy Kapitałowej LOTOS, a dążenie do ograniczenia wpływu na środowisko jest naszym stałym celem. Zależy nam na przemyślanym zarządzaniu ochroną środowiska poprzez ograniczanie zużycia energii, materiałów i surowców, kontrolę i redukcję emisji gazów, ścieków i odpadów oraz dbanie o bioróżnorodność. Działalność Grupy Kapitałowej LOTOS wpływa na różne komponenty ekosystemu, dlatego na bieżąco prowadzimy monitoring i analizy naszego oddziaływania na środowisko.

Z roku na rok ograniczamy emisję zanieczyszczeń powietrza, a w obszarze wydobywczym usprawniamy kwestie ilości odpadów oraz gospodarkę wodno-ściekową. Równie istotna ze względu na aspekt środowiskowy jest gospodarka energetyczna – badamy zużycie energii na każdym etapie łańcucha wartości, kontrolujemy stan techniczny urządzeń, lokalizujemy i likwidujemy elementy związane z niepotrzebną stratą energii, zwracamy też uwagę na wszystkie te aspekty przy nowych inwestycjach.

Dbamy także o nasz wpływ na społeczności lokalne, dlatego mimo braku wymagań prawnych w tym zakresie, przeprowadziliśmy proces uszczelnienia najbardziej uciążliwych zapachowo urządzeń w naszej oczyszczalni ścieków w Gdańsku (recykulacja oczyszczonych ścieków i kondensatu pary wodnej czy zawracanie i wykorzystanie gazów zrzutowych zamiast spalania ich na pochodniach). Przy okazji modernizacji rafinerii doprowadziliśmy gaz do okolicznych miejscowości.



[Sprawdź nasze wskaźniki: Środowisko](#)

Programy LOTOS wspierające ochronę środowiska

Ochrona bioróżnorodności Morza Bałtyckiego jest dla Grupy Kapitałowej LOTOS bardzo istotna z uwagi na nadmorskie położenie naszej rafinerii oraz cenne przyrodniczo tereny znajdujące się w bezpośrednim sąsiedztwie Spółki. W partnerstwie z Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego i Stacją Morską Instytutu Oceanografii Uniwersytetu Gdańskiego w Helu realizujemy projekt „**Kierunek Bałtyk**”, zakładający szeroki wachlarz działań na rzecz ochrony ginących gatunków fauny i flory Bałtyku, w tym niezwykle rzadkich morświnów. W ramach programu prowadzone są działania edukacyjne – podnoszące świadomość ekologiczną mieszkańców oraz turystów odwiedzających Pomorze.



Projektowi towarzyszą dwa streamingi live: z helskiego fokarium oraz z gniazda sokotów znajdującego na terenie rafinerii.

Społeczeństwo

Działania na rzecz lokalnych społeczności

Relacja ze społecznościami lokalnymi zamieszkującymi tereny naszego oddziaływania stanowi ważny element społecznej odpowiedzialności Grupy Kapitałowej LOTOS. Czujemy się odpowiedzialni za te społeczności i dokładamy wszelkich starań, żeby rozwiązywać występujące wśród nich problemy społeczne.

NASZE AKCJE NA RZECZ LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

-  Grupa Kapitałowa LOTOS wraz z Polskim Związkiem Narciarskim od 2004 roku prowadzi **Narodowy Program Rozwoju Skoków Narciarskich „LOTOS Szukamy Następców Mistrza”**, zakładający wsparcie dla klubów sportowych z sekcją skoków narciarskich oraz kombinacji norweskiej. W ramach programu organizowane są także zawody z cyklu LOTOS Cup.
-  W ramach programu **Piłkarska Przyszłość z LOTOSEM**, młodzi piłkarze oraz trenerzy mają możliwość szkolenia swoich umiejętności w Akademii Piłkarskiej LG oraz jednym z 14 klubów piłkarskich. Grupa Kapitałowa LOTOS sponsoruje zakup sprzętu sportowego, obozy piłkarskie oraz stypendia sportowe dla najzdolniejszych zawodników oraz dzieci w trudnej sytuacji materialnej.
-  Program **LOTOS – Mistrzowie w pasach**, zapoznaje pasażerów samochodów z zasadami bezpieczeństwa, dobrymi nawykami dotyczącymi poprawnego zapinania pasów, a także montażu fotelików samochodowych dla dzieci. Odbyły się także lekcje z zasad bezpieczeństwa dla uczniów szkoły podstawowej w Jaśle.
-  W ramach programu **Zdolni z LOTOSEM** kształcimy nauczycieli, aby doskonalili swoje umiejętności pracy z uzdolnionymi uczniami. Prowadzone są zajęcia pozalekcyjne z matematyki, fizyki i informatyki oraz odbywają się konkursy. Dodatkowo uczniowie są objęci opieką mentorską i otrzymują stypendia.
-  Program **„Dynamiczni Seniorzy z Energią”** jest adresowany do osób 55+ chcących poprawić swoją kondycję fizyczną i zadbać o zdrowie. Oprócz cotygodniowych zajęć sportowych (trwających 15 tygodni) odbyły się Gminne Dni Seniora, podczas których miały miejsce konkursy i warsztaty. Seniorzy korzystali również z konsultacji medycznych lekarza specjalizacji geriatry i dietetyka i mieli możliwość wykonania różnych badań.
-  Grupa Kapitałowa LOTOS już od 2013 roku jest mecenasem projektu **E(x)plory** – największej w Polsce inicjatywy wspierającej utalentowaną młodzież w realizacji innowacyjnych projektów naukowych oraz promującej ich osiągnięcia na arenie międzynarodowej. To przestrzeń, która łączy młodych ludzi, autorytety naukowe, start-upy i doświadczone przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe, media, polskie szkoły i najlepsze uczelnie, duże miasta i małe miejscowości. Ma na celu popularyzować naukę wśród dzieci i młodzieży.
-  Zrealizowaliśmy też programy edukacyjne, takie jak **„Zdolni z Czechowic-Dziedzic, miasta z zapalem”** oraz Konkurs **„Szukamy Geniusza IT”** realizowany we współpracy z Wyższą Szkołą Biznesu National-Louis University w Nowym Sączu.

Grupa LOTOS razem z Wyższą Szkołą Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu inspirowały młodych do rozwoju w ramach projektu Geniusz IT. Konkurs „**Geniusz IT**” to popularyzacja informatyki i nowych technologii, a jednocześnie wyjątkowy program, który ma na celu wyrównywanie szans młodzieży szczególnie uzdolnionej. To okazja dla młodych ludzi do pokazania swoich wyjątkowych umiejętności i rozpoczęcia kariery w branży nowoczesnych technologii i przemysłu.

Pracownicy Grupy LOTOS wielokrotnie udowodniali, że mają wielkie serca i ogromną chęć pomagania potrzebującym. W 2018 roku zorganizowaliśmy kiermasz świąteczny, gdzie można było zakupić rękodzieło wykonane podczas Warsztatów Terapii Zajęciowej organizowanych przez **Caritas Archidiecezji Gdańskiej**. Zebrane pieniądze zostały przeznaczone na organizację wypoczynku i rehabilitacji osób niepełnosprawnych – podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Pracownicy Grupy Kapitałowej LOTOS przygotowali świąteczne prezenty dla ponad 30 dzieci w ramach inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku. Odpowiedzieli też na apel Komitetu Społecznego „Pod Parasolem”, który zwrócił się z prośbą o pomoc dla swoich podopiecznych. Organizowano również zbiórki ciepłych ubrań oraz zimowego obuwia dla osób ubogich i potrzebujących, będących w trudnej sytuacji materialnej, często bezdomnych – w ramach inicjatyw „Zupa na Monciaku” oraz „Zupa chyłońska”.

W ramach działań regionalnych odbyły się także: Dzień Przedszkolaka na stacjach LOTOS, Szlachetna Paczka, akcja wsparcia dla drużyny piłkarskiej juniorów Mławianka Mława.

Działalność sponsoringowa

Grupa Kapitałowa LOTOS wspiera inicjatywy i projekty społeczne. Naszą działalność sponsoringową skupiamy na obszarach sportu, kultury i sztuki oraz działaniach społecznych i ekologicznych realizowanych przede wszystkim w powiatach i województwach, w których zlokalizowane są nasze zakłady, a także w miejscach, gdzie prowadzimy działalność handlową, m.in. na naszych stacjach paliw.

W 2018 R. ZREALIZOWALIŚMY:

22

projekty z zakresu sponsoringu sportu

17

projektów z zakresu sponsoringu kultury

14

projektów z zakresu działań społecznych i ekologicznych








Sponsoring sportu

W ROKU 2018 W RAMACH SPONSORINGU SPORTU ZREALIZOWALIŚMY 22 PROJEKTY W NASTĘPUJĄCYCH OBSZARACH:

Sponsoring sportu




W ROKU 2018 W RAMACH SPONSORINGU SPORTU ZREALIZOWALIŚMY 22 PROJEKTY W NASTĘPUJĄCYCH OBSZARACH:

-  Sponsoring Reprezentacji Polski w piłce nożnej (Polski Związek Piłki Nożnej), Reprezentacji skoków i biegów narciarskich (Polski Związek Narciarski) oraz sponsoring największej polskiej imprezy kolarskiej (Tour de Pologne).
-  Współpraca sponsoringowa z Pomorskim Klubem Hokejowym oraz Akademickim Związkiem Sportowym, a także przy gali Fight Exclusive Night.
-  Rajdy samochodowe – współpraca z LOTOS Rally Team, w barwach którego Kajetan Kajetanowicz i Maciek Szczepaniak po raz pierwszy wystartowali w Rajdowych Mistrzostwach Świata (WRC).
-  Projekty ogólnopolskie i regionalne – w ramach projektów lokalnych wspieraliśmy między innymi: Stadion Letni, gdzie została zorganizowana Strefa Kibica podczas Mistrzostw Świata w piłce nożnej. Podobne strefy LOTOS zorganizował w Warszawie i we Wrocławiu. Zaangażowaliśmy się również w projekty żużlowe, m.in. Finał Złoty Kask, Mistrzostwa Polski Par Klubowych, Mecze żużlowej reprezentacji Polski (Polska – Dania oraz Polska – Szwecja), I Runda Speedway Euro Championship.
-  Szkolenie dzieci i młodzieży – kontynuowaliśmy współpracę przy projektach o charakterze społeczno-sportowym, skierowanych do dzieci i młodzieży. Dotyczy to przede wszystkim piłki nożnej w postaci projektu „Piłkarska przyszłość z LOTOSEM”, sportów zimowych poprzez program „Szukamy Następców Mistrza” czy szkolenie młodzieży w zakresie siatkówki i koszykówki przez Trefl Gdańsk.



Sponsoring kultury




















NAJWAŻNIEJSZE INICJATYWY Z ZAKRESU SPONSORINGU KULTURY PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ LOTOS W 2018 ROKU:

-  współpraca przy projektach: LOTOS Siesta Festival, Teatr Atelier, Lato Teatralne – Sopot 2018, wydarzenia organizowane w Teatrze Szekspirowskim, współpraca przy tworzeniu filmu dokumentalnego „Jutro Ukraina”.
-  LOTOS Jazz Festiwal, Dni Jasta, Dni Czechowic-Dziedzic, Jesienne spotkania z Teatrem, Międzynarodowy Festiwal Folkloru Karpat, Lato z Kulturą Powiatu Jasielskiego oraz Memoriał Majora Henryka Dobrzańskiego „Hubala”.
-  Działania związane z obchodami 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości. W roku 2018 wspieraliśmy również szereg projektów związanych z obchodami 100 - lecia odzyskania przez Polskę niepodległości, m.in. Koncert dla Niepodległej, Narodowy Dzień Tenisa czy film „Kamerdyner”.

Działalność Fundacji LOTOS

Fundacja LOTOS od 2015 roku odpowiada za zarządzanie polityką dobroczynną Grupy Kapitałowej LOTOS. Misją Fundacji jest wszechstronna działalność społeczna, wnosząca pozytywny wkład w rozwój otoczenia społecznego i przyrodniczego.

FUNDACJA LOTOS REALIZUJE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE CELE DOTYCZĄCE:

-  ochrony i promocji zdrowia,
-  ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony środowiska i walorów przyrodniczych Morza Bałtyckiego,
-  nauki, edukacji i oświaty, oraz rozwoju techniki i innowacyjności,
-  upowszechniania kultury fizycznej i sportu, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju fizycznego dzieci i młodzieży,
-  kultury i sztuki, w tym wsparcia działań na rzecz ochrony dziedzictwa kulturowego ze szczególnym uwzględnieniem wartościowych dla regionu Morza Bałtyckiego inicjatyw kulturalnych,
-  porządku i bezpieczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa publicznego oraz bezpieczeństwa ruchu drogowego,
-  pomocy społecznej, w tym przede wszystkim w zakresie wyrównywania różnic społecznych dzieci i młodzieży, osób niepełnosprawnych oraz osób pokrzywdzonych przez los, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS i ich rodzin,
-  działalności charytatywnej,
-  społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju,
-  krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży,
-  promocji i organizacji wolontariatu,
-  rozwoju lokalnych inicjatyw społecznych i gospodarczych, w tym promowania współpracy międzysektorowej oraz rozwoju przedsiębiorczości,
-  podtrzymania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
-  działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
-  wspierania ratownictwa i ochrony ludności,
-  pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą,
-  zabezpieczania obiektów technicznych, urządzeń i przedmiotów mających historyczne znaczenie, a związanych z przemysłem naftowym i gazowniczym,
-  popularyzowania i promocji wiedzy z dziedziny historii przemysłu naftowego i gazowniczego,
-  tworzenia płaszczyzn wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy osobami i instytucjami zainteresowanymi ochroną aparatury, sprzętu, dokumentów przemysłu naftowego i gazownictwa,
-  dbałości o dziedzictwo kulturowe, wspierania kultury, ochrony zabytków polskiej kultury w zakresie związanym z przemysłem naftowym i gazowniczym, w tym w szczególności dotyczącym obszaru województwa pomorskiego.

W 2018 roku do Fundacji LOTOS wpłynęły 1033 wnioski z zapytaniami o otrzymanie wsparcia w formie darowizny. W ramach przeprowadzonych analiz w 2018 roku podjęto decyzję o dofinansowaniu 130 projektów kwotą 6 mln zł.

Najważniejszym kryterium, które brano pod uwagę przy wyborze projektów, był potencjał wyrównywania różnic społecznych. Największą pulę otrzymały projekty sportowe, ukierunkowane na wsparcie rozwoju fizycznego dzieci i młodzieży, takie jak wyjazdy sportowe, a także wspieranie działalności klubów sportowych.

Drugie w kolejności były inicjatywy promujące naukę i edukację – 152 uczniów jasielskich szkół podstawowych i przedszkoli brało udział w piątej edycji Jasielskiej Ligi Naukowej z LOTOSEM, zrealizowano 43 projekty naukowo-badawcze, artystyczne, humanistyczne i matematyczno-przyrodnicze.

Wsparliśmy również wiele projektów na rzecz kultury, związanych z ochroną dziedzictwa narodowego.

Szczególnie ważne dla nas było wsparcie finansowe leczenia naszych pracowników, zarówno obecnych, jak i emerytowanych oraz ich krewnych.

Dodatkowo Fundacja LOTOS działa na rzecz placówek użyteczności publicznej – wyposażyliśmy kilka jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej z całej Polski, a z myślą o najmłodszych zakupiliśmy dwa inkubatory oraz głowicę USG wykorzystywaną przy znieczulaniu najmłodszych pacjentów dla Oddziału Kardiochirurgii Dziecięcej szpitala na gdańskiej Zaspie.

Przekazane w 2018 roku darowizny były zgodne ze statutowymi celami Fundacji LOTOS.