



Grupa Kapitałowa LOTOS
Zintegrowany Raport Roczny 2018

09. **WSKAŹNIKI POZAFINANSOWE**

WSKAŹNIKI PRACOWNICZE

Liczba pracowników wg płci, funkcji, rodzaju umowy i regionu

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS

ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ
(w przeliczeniu na osoby)

	2017 r.	2018 r.
Kobiety	1 118	1 154
Mężczyźni	3 779	3 891
Suma	4 897	5 045

ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA RODZAJ STANOWISKA
(w przeliczeniu na osoby)

	2017 r.	2018 r.
Stanowiska robotnicze	2 337	2 380
Stanowiska nierobotnicze	2 560	2 665
Suma	4 897	5 045

LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA WYMIAR ETATU

(w przeliczeniu na osoby)

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Pełny etat	1102	3 740	4 842	1136	3 846	4 982
Niepełny etat	16	39	55	18	45	63
Suma	1118	3 779	4 897	1154	3 891	5 045

LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA CZAS ZATRUDNIENIA

(w przeliczeniu na osoby)

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zatrudnionych na czas określony	167	340	507	189	496	685
Zatrudnionych na czas nieokreślony	951	3 439	4 390	965	3 395	4 360
Suma	1118	3 779	4 897	1154	3 891	5 045

LICZBA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW

(w przeliczeniu na osoby)

Liczba pracowników i współpracowników w podziale na:	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zatrudnionych na podstawie umowy-zlecenia	35	38	73	60	58	118
Zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło	0	2	2	1	4	5
Zatrudnionych na podstawie umowy stażowej	1	2	3	1	7	8
Samozatrudnionych	2	30	32	1	29	30
Pracowników pod nadzorem i/lub pracowników sezonowych	4	22	26	1	23	24
Suma	42	94	136	64	121	185

Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej

ODESEK PRACOWNIKÓW PODDANYCH OCENIE JAKOŚCI PRACY I PRZEGLĄDOM ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ

(stan na 01.07.2018)

	Całkowita liczna pracowników	Pracownicy poddani ocenie	Odstępek pracowników poddanych ocenie
Kobiety	1 125	917	81%
Mężczyźni	3 779	3 233	85%
Wszyscy	4 904	4 150	84%

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

Skład Rady Nadzorczej Grupy LOTOS w podziale na wiek i płeć

Rada Nadzorcza		%
Całkowita liczba członków	8	100%
Kobiety	3	38%
Mężczyźni	5	63%

Rada Nadzorcza		%
Całkowita liczba członków	8	100%
Poniżej 30 lat	0	0%
Pomiędzy 30-50	6	75%
Powyżej 50	2	25%

Skład Zarządu Grupy LOTOS w podziale na wiek i płeć

Zarząd		%
Całkowita liczba członków	5	100%
Kobiety	0	0%
Mężczyźni	5	100%

Zarząd		%
Całkowita liczba członków	5	100%
Poniżej 30 lat	0	0%
Pomiędzy 30-50	3	60%
Powyżej 50	2	40%

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W ROKU PRZYPADAJĄCYCH NA PRACOWNIKA

(w podziale na płeć i rodzaj stanowiska)

	Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej LOTOS	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika
Wszyscy pracownicy	5 045	105 460	21
Kobiety	1 154	25 085	22
Mężczyźni	3 891	79 911	21

	Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej LOTOS	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika
Kierownictwo	977	22 055	23
Pozostali pracownicy (poniżej kierowniczego stanowiska)	4 023	82 910	21

* Zestawieniu nie ujęto danych AB LOTOS Geonafta.

Wskaźnik fluktuacji pracowników

Fluktuacja pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS w 2018 r.

Przyjęcia w 2018 r.:

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI W PODZIALE NA PŁEĆ

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć:	Liczba pracowników	Liczba nowo zatrudnionych pracowników	Procent nowo zatrudnionych pracowników w skali Grupy w podziale na płeć	Udział procentowy nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć
Kobiety	1 154	163	14%	24%
Mężczyźni	3 891	523	13%	76%

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI W PODZIALE NA WIEK

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na grupy wiekowe:	Liczba nowo zatrudnionych pracowników w danej grupie wiekowej	Udział nowo zatrudnionych pracowników w podziale na grupę wiekową w łącznej liczbie nowo zatrudnionych pracowników
<30	251	37%
30–50	341	50%
>50	94	14%

Odejścia w 2018 r.:

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba odejść pracowników w podziale na:	Liczba pracowników	Liczba odejść pracowników	Procent odejść pracowników w łącznej liczbie pracowników
Kobiety	1 154	125	11%
Mężczyźni	3 891	388	10%
Suma	5 045	513	10%

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA WIEK

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba odejść pracowników w podziale na:	Liczba odejść pracowników	Procent odejść w poszczególnych grupach wiekowych
<30	62	12%
30–50	236	46%
>50	215	42%
Suma	513	

Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów

WYPADKI W GRUPIE KAPITAŁOWEJ LOTOS W 2018 R.

	Kobiety	Mężczyźni
Łączna liczba wypadków (incydentów) przy pracy	5	36
Liczba wypadków (incydentów) śmiertelnych	0	0
Liczba wypadków ciężkich (incydentów)	0	1
Liczba wypadków lekkich (incydentów)	5	35
Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach		41

LICZBA WYPADKÓW W PODZIALE NA PRZYCZYNY

Przyczyna:	Liczba wypadków
Pieszne poruszanie się	16
Obsługa maszyn i urządzeń	12
Kierowanie, jazda środkami transportu	2
Naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń	5
Przeładunek, magazynowanie, prace transportowe	4
Inne	2
Suma	41

Wskaźniki bezpieczeństwa dla Grupy LOTOS S.A. w 2018 r.

WSKAŹNIK CZĘSTOTLIWOŚCI WYPADKÓW

(IR - liczony jako całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach/zatrudnienie x 1000)

Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1,98	7,27	9,25

ŁĄCZNA LICZBA DNI NIEZDOLNOŚCI DO PRACY Z TYTUŁU WYPADKÓW PRZY PRACY

(LDR, liczony jako wskaźnik łącznej liczby dni straconych do liczby planowych godzin pracy pracowników w raportowanym okresie* 200 000)

Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
15,65	37,7	53,4

WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW

(liczony jako liczbadni niezdolności do pracy z tytułu wypadku/liczba wypadków)

Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
74	48,63	54,07