

Wskaźnik fluktuacji pracowników

Fluktuacja pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS w 2018 r.

Przyjęcia w 2018 r.:

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI W PODZIALE NA PŁEĆ

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć:	Liczba pracowników	Liczba nowo zatrudnionych pracowników	Procent nowo zatrudnionych pracowników w skali Grupy w podziale na płeć	Udział procentowy nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć
Kobiety	1 154	163	14%	24%
Mężczyźni	3 891	523	13%	76%

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI W PODZIALE NA WIEK

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na grupy wiekowe:	Liczba nowo zatrudnionych pracowników w danej grupie wiekowej	Udział nowo zatrudnionych pracowników w podziale na grupę wiekową w łącznej liczbie nowo zatrudnionych pracowników
<30	251	37%
30–50	341	50%
>50	94	14%

Odejścia w 2018 r.:

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba odejść pracowników w podziale na:	Liczba pracowników	Liczba odejść pracowników	Procent odejść pracowników w łącznej liczbie pracowników
Kobiety	1 154	125	11%
Mężczyźni	3 891	388	10%
Suma	5 045	513	10%

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA WIEK

(w przeliczeniu na osoby)

Łączna liczba odejść pracowników w podziale na:	Liczba odejść pracowników	Procent odejść w poszczególnych grupach wiekowych
<30	62	12%
30–50	236	46%
>50	215	42%
Suma	513	